

Design your Future @ IMI

전경련 국제경영원(IMI)

법정의무교육 제안서



온라인교육 제안
2018. 09. 02

01. 제안 배경



법정의무교육은 연 1회 이상 **꼭** 받아야 하는 직장인들의 **필수교육** 입니다!

구분	교육대상	법률근거	교육시간	비고
성희롱 예방	상시근로자 1인 이상	남녀고용평등과 일.가정 양립지원에 관한 법률 제13조	연1회 1시간 이상	과태료 500만원 이하
장애인 인식개선	전 사업장	장애인고용촉진 및 직업재활법 제5조	연 1회 이상	과태료 300만원 이하
개인정보	개인정보 기관, 개인정보 취급자	개인정보보호법 제28조 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한법률 제28조	대상별 상이	과징금 5억원 이하
퇴직연금	퇴직연금제도를 사용하는 기업체	근로자퇴직급여보장법 제32조	연 1회 이상	과태료 1천만원 이하

02. IMI 법정 의무교육의 특징

- 1 PC/Mobile 학습가능

학습자의 편의성을 고려
PC & Mobile 접속가능
전용페이지 환경제공
- 2 최신사례/선별된 콘텐츠

개정법률 반영,
검증된 강사와 **만족도 높은
콘텐츠**만 구성(환급과정)
- 3 담당자의 업무 감소

IMI사이버연수원 접속
만으로 **모든 법정 의무교육
이수, 관리가 가능**합니다.

4 40여년 교육 기획.운영 노하우로 양질의 콘텐츠 제공은 물론
철저한 사후관리를 약속합니다.



 관련사고 대응 매뉴얼, 관련 법령의 변경 사항 등을 정리하여
담당자 분께 전달해 드립니다.

03. 법정 의무교육 **혼합 패키지** _ 무료진행형(환급/비환급 혼합)

Online - 혼합 패키지

1) 성희롱예방교육(7) + 개인정보보호교육(1) → 환급과정

- 주요 내용
 - 성희롱의 본질과 영향 / 예방과 대처방식 / 실태 분석 및 사례
 - 관련법규 및 지침 / 가정폭력 예방 대책과 구제절차
 - 개인정보보호의 중요성 / 관리와 처리방법

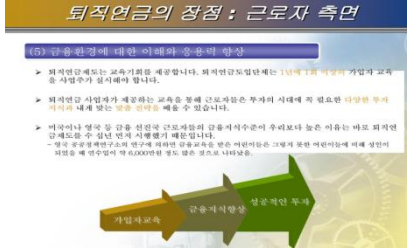
2) 산업안전교육(6) + 장애인인식개선교육(2) → 비환급과정

- 산업안전개론 / 산업안전보건법교육 / MSDS와 GHS / 소방안전교육 등
- 장애인 개념 및 시대적 변천 / 장애인응대 에티켓

환급과정의 경우 수강기간은 1개월 이며 (80%이상의 진도율과 시험 필수)

*1차시는 약 25분의 동영상 및 참여학습으로 진행되며, 학습완료 시간과는 비례하지 않습니다.
*성희롱예방교육과 개인정보보호교육의 동시 수료가 가능합니다.
*산업안전보건교육은 업체의 성격에 따라 의무교육이 아닐 수 있습니다.

03-1. 교육 세부 구성(성희롱&개인정보 환급과정)



강사	김미영 외 1인		교육기간		1개월	
학습방법	WBT(웹기반학습) 100%		총 차수		8 차시	
원 수강료	70,000원	환 급 비				
		우선지원 (100% 가능)	무료 (17,100원)	대기업 (1,000명 미만)	무료 (10,260원)	대기업 (1,000명 이상)
수료기준	진도율 80%이상, 평가환산점수 60점 이상(진행단계 10%, 최종평가 90%)					
교육목표			교육내용			
1. 성희롱 예방에 대해 이해하고 대처할 수 있다. 2. 가정폭력 유형 및 대처방법을 익히고, 가정폭력 예방 지침을 이해하고 실행에 옮길 수 있다. 3. 개인정보보호 관련법안을 숙지하고 보호방안을 실천할 수 있다. 4. 퇴직연금제도에 대해 이해하고, 설명할 수 있다.			성희롱의 본질과 영향 / 예방과 대처상식 성희롱, 성폭력, 성매매 관련법규 및 지침 성희롱 실태분석 및 사례 / 가정폭력 예방 대책 유형별 사고대비 방법 / 안전관리 대책 개인정보 보호의 중요성 / 관리와 처리방법 퇴직연금제도 도입의 필요성과 장점, 도입사례			

* 환급금액은 수료율, 고객사 상황 등에 따라 변경될 수 있습니다.

03-2. 교육 세부 구성(산업안전&장애인인식개선교육 비환급과정)



강사		교육기간	1개월(변경가능)				
학습방법	WBT(웹기반학습) 100%		총 차수		6차시 + 2차시		
원 수강료	70,000원	환 급 비					
		우선지원 (100% 가능)	무료	대기업 (1,000명 미만)	무료	대기업 (1,000명 이상)	무료
수료기준	진도율 80%이상, 평가(산업안전)						

교육목표
1. 산업안전개론에 대해 이해할 수 있다.
2. 산업안전보건법에 대해 이해하고 대처할 수 있다.
3. 장애인에 대한 개념과 시대적 흐름을 이해할 수 있다.
4. 장애인을 대하는 에티켓에 대해 설명할 수 있다.

교육내용
산업안전개론 / 산업안전보건법 교육 근로자를 위한 건강관리 - 건강진돈 및 뇌 심혈관계 질환관리 / 유형별 안전관리 대책 MSDS와 GHS / 소방안전교육 장애인 개념 및 시대적 변천 장애인 응대 에티켓

* 환급금액은 수료율, 고객사 상황 등에 따라 변경될 수 있습니다.

04. 법정 의무교육 **스피드 패키지** _ 무료진행형(법정 비환급 + 직무1개)

Online - **스피드 패키지**

1) 성희롱예방교육(1) + 개인정보보호교육(1) → 비환급과정

- 주요 내용
 - 성희롱의 본질과 영향 / 예방과 대처방식 / 실태 분석 및 사례
 - 관련법규 및 지침 / 가정폭력 예방 대책과 구제절차
 - 개인정보보호의 중요성 / 관리와 처리방법

2) 산업안전교육(6) + 장애인인식개선교육(2) → 비환급과정

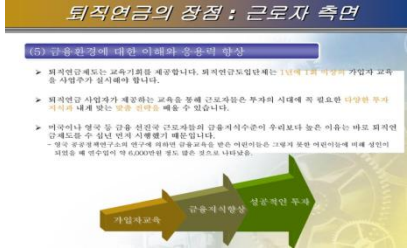
- 산업안전개론 / 산업안전보건법교육 / MSDS와 GHS / 소방안전교육 등
- 장애인 개념 및 시대적 변천 / 장애인응대 에티켓

3) 직무교육

- 비즈니스커뮤니케이션 / SNS노하우 / 성과개선(업무 뒤집어 보기)
- 멘토코칭 카운셀링 / CS블랙컨슈머 대비 중 1개 선택

*1차시는 약 25분의 동영상 및 참여학습으로 진행되며, 학습완료 시간과는 비례하지 않습니다.
*성희롱예방교육과 개인정보보호교육의 동시 수료가 가능합니다.
*산업안전보건교육은 업체의 성격에 따라 의무교육이 아닐 수 있습니다.

04-1. 교육 세부 구성(성희롱&개인정보 비환급과정)



강사	김미영 외 1인	교육기간	1개월(변경가능)				
학습방법	WBT(웹기반학습) 100%	총 차수	2 차시				
원 수강료	70,000원	환 급 비					
		우선지원 (100% 가능)	무료	대기업 (1,000명 미만)	무료	대기업 (1,000명 이상)	무료
수료기준	진도율 80%이상						

교육목표
1. 성희롱 예방에 대해 이해하고 대처할 수 있다. 2. 개인정보의 중요성을 이해하고 대처할 수 있다.

교육내용
성희롱의 본질과 영향 / 예방과 대처상식 개인정보 보호의 중요성 / 관리와 처리방법

04-2. 교육 세부 구성(산업안전&장애인인식개선교육 비환급과정)



강사		교육기간	1개월(변경가능)				
학습방법	WBT(웹기반학습) 100%		총 차수		6차시 + 2차시		
원 수강료	70,000원	환 급 비					
		우선지원 (100% 가능)	무료	대기업 (1,000명 미만)	무료	대기업 (1,000명 이상)	무료
수료기준	진도율 80%이상, 평가(산업안전)						

교육목표
1. 산업안전개론에 대해 이해할 수 있다. 2. 산업안전보건법에 대해 이해하고 대처할 수 있다. 3. 장애인에 대한 개념과 시대적 흐름을 이해할 수 있다. 4. 장애인을 대하는 에티켓에 대해 설명할 수 있다.

교육내용
산업안전개론 / 산업안전보건법 교육 근로자를 위한 건강관리 - 건강진돈 및 뇌 심혈관계 질환관리 / 유형별 안전관리 대책 MSDS와 GHS / 소방안전교육 장애인 개념 및 시대적 변천 장애인 응대 에티켓

* 환급금액은 수료율, 고객사 상황 등에 따라 변경될 수 있습니다.

04-3. 직무과정 안내(택1)



Best 수강 Top 5

1. 비즈니스커뮤니케이션
2. 달용대리의 백만인과 소통하는 SNS노하우
3. 성과개선의 첫걸음, 업무 뒤집어 보기
4. 현장에피소드로 풀어보는 멘토코치 카운셀링
5. CS블랙홀, 블랙 컨슈머에 대비하라!

05. 비환급 vs 환급과정 핵심 비교

비환급과정

- 1. 교육기간
 - 담당자의 스케줄에 맞게 **자유롭게 설정 가능**(2주~3개월 등)
- 2. 수료기준
 - 중간평가 / 최종평가 **시험의무 없음**
 - 진도율 80%만 넘으면 수료 가능
- 3. 교육비
 - 직무교육 1개 추가시 전체과정 무료 진행가능 (**기업부담 0원**)

환급과정

- 1. 교육기간
 - 산인공 규정에 따라 **1개월 한정**
- 2. 수료기준
 - 중간평가 / 최종평가 **시험의무 있음**
 - 전체 60점이 넘어야 수료 가능
- 3. 교육비
 - 전액 환급으로 실시 (**기업부담 0원**)

공통 제공사항

회사별 교육수강 전용페이지 구성 ex) <http://회사영문명.newhrd.com>
진도율 관리 전담 인력 배치

2018년 새로운 법정 의무교육 - 장애인 인식개선교육

본원의 장애인 인식개선교육은 “장애인고용공단”의 콘텐츠를 사용합니다.

“ 직장 내 장애인 인식개선 교육 안내 ”

❗ 2018년 5월 29일부터 장애인고용촉진및직업재활법 제5조의2에 따라 모든 사업주는 연 1회, 1시간 이상 「직장 내 장애인 인식개선 교육」을 실시해야 합니다.

“직장 내 장애인 인식개선 교육은 장애인 근로자의 안정적인 근무여건 조성
장애인 근로자 채용이 확대될 수 있는 소중한 계기가 될 것입니다.”

직장 내 장애인 인식개선 교육

장애 예방 및 지원

직장 내 장애인 인식개선 교육

장애 예방 및 지원

직장 내 장애인 인식개선 교육

장애 예방 및 지원

직장 내 장애인 인식개선 교육

장애 예방 및 지원

❶ 교육 대상

모든 사업주 및 근로자
(기간제 및 단시간 근로자도 해당, 파견근로자도 사용 사업주가 의무교육 실시)
- 출장, 휴가 또는 업무로 불참한 근로자가 있는 경우 추가 교육 실시

❷ 교육 방법

- 사업주 또는 인사(노무) 담당자가 직접 실시
- 장애인 인식개선 교육기관 위탁교육 실시(고용노동부 지정)
- 전문 강사가 실시(한국장애인고용공단 강사양성 과정 수료자)

❸ 교육 자료

- 사업주 교육 진행용 PPT 교재
- 50인 미만 사업체에서 활용할 수 있는 간이 교육용 교재
- 인터넷 등 원격 교육용 파일
* 한국장애인고용공단 홈페이지(www.kead.or.kr) 참조

❹ 교육 증빙

- 교육일지 및 참석자 명단(양식은 공단 자료실에서 제공)
- 교육을 미실시하거나 자료 보관 의무(3년)를 위반한 경우
과태료 부과(300만원 이하)

고용노동부 한국장애인고용공단

문의 : 한국장애인고용공단(www.kead.or.kr) 1588-1588

이미지 부여

교육문의

IMI 국제경영원 회원서비스팀 정용권 과장

서울시 영등포구 여의대로24, 전경련회관 17층

LEC.imi.or.kr Tel. 02-6336-0540

ID: imi01 / PW:1234 Fax. 02-3771-0141

E-mail. rken99@imi.or.kr

IMI 사이버연수원은 최신 콘텐츠의 지속적 업데이트를 위해 IMI 모든 법정 의무교육을
온라인 교육 전문 파트너사와 함께하고 있습니다.

장애인 인식 개선 교육의 콘텐츠는 “장애인 고용공단”의 포팅용 동영상을 이용합니다.